



MIRABAUD

**NOTRE
RESPONSABILITÉ
D'ENTREPRISE**

SOMMAIRE /





01 LA RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE
CHEZ MIRABAUD

02 LA RESPONSABILITÉ SOCIALE
CHEZ MIRABAUD

03 LA RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE
CHEZ MIRABAUD

04 LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
CHEZ MIRABAUD

05 MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE DE
RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE CHEZ MIRABAUD



AVANT-PROPOS /

La vision, la mission et les valeurs fondamentales de Mirabaud, telles que décrites ci-dessous, constituent le fil rouge de toutes nos activités. En plus de traduire la culture de notre Groupe depuis sa fondation en 1819, ces éléments sont à la source de notre stratégie de responsabilité d'entreprise (RSE).

NOTRE VISION

Chez Mirabaud, en nous basant sur l'expertise de nos talents et notre expérience séculaire, nous apportons de la valeur ajoutée à nos clients tout en veillant à ce que la finance joue un rôle positif dans l'avènement d'une société meilleure, plus juste et équitable.

NOTRE MISSION

Notre mission est de servir nos clients de manière responsable.

LES VALEURS FONDAMENTALES DE MIRABAUD

Indépendance :

En tant qu'entreprise familiale fondée sur deux cents ans d'histoire, nous appliquons une approche à long terme dans toutes nos activités ; en tant qu'entrepreneurs, nous pensons

en termes d'années et non de trimestres. Servir nos clients a toujours été notre principale préoccupation, ce qui signifie que nous fixons des objectifs parfaitement alignés sur leurs intérêts, afin de répondre à leurs besoins, actuels et futurs.

Conviction :

Nous sommes convaincus que le talent humain peut faire la différence, tant dans la manière dont nous servons nos clients que dans la façon dont nous gérons notre entreprise. Nous nous efforçons d'apporter à nos experts la culture d'entreprise et l'environnement dont ils ont besoin afin d'exprimer leurs talents, leurs convictions et leur vision à long terme et, en fin de compte, pour créer de la performance en faveur de nos clients.

Responsabilité :

Depuis deux cents ans, notre entreprise se transmet de génération en génération, toujours plus forte et en phase avec son époque. Aujourd'hui, ce sens élargi de la responsabilité et de la pérennité s'exprime dans nos relations avec nos clients, nos collaborateurs, notre image de marque et envers la société en général.

LA RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE CHEZ MIRABAUD

Mirabaud est fidèle à une stratégie de responsabilité d'entreprise engagée et de conviction, qui inclut ses clients et ses collaborateurs et s'étend à toutes ses autres parties prenantes. Cette stratégie est pilotée par un Comité RSE. Elle repose sur quatre piliers qui guident notre action :

- I. Une stratégie de **responsabilité économique** à l'intention des clients, des partenaires économiques du Groupe et de l'économie au sens large ;
- II. Une stratégie de **responsabilité sociale** qui s'adresse à tous les collaborateurs du Groupe Mirabaud ;
- III. Une stratégie de **responsabilité environnementale** qui considère l'utilisation des ressources naturelles et la protection de l'environnement ;
- IV. Une stratégie de **responsabilité sociétale** à l'endroit des communautés et de la société en général.



Lionel Aeschlimann
Associé gérant
Vice-Président du Comité RSE

Yves Mirabaud
Associé gérant senior

Camille Vial
Associée gérante
Présidente du Comité RSE

Nicolas Mirabaud
Associé gérant
Membre du comité RSE





**LA RESPONSABILITÉ
ÉCONOMIQUE CHEZ
MIRABAUD**



La responsabilité économique chez Mirabaud se conçoit comme l'exercice de la meilleure gouvernance et des meilleures pratiques dans la conduite de ses affaires.

La plus haute satisfaction des clients et des partenaires économiques est à la fois une priorité et une condition essentielle au développement pérenne des activités de Mirabaud.

Dans ses relations d'affaires, Mirabaud se fixe comme priorité d'appliquer à toutes ses prestations et produits d'investissement les standards les plus élevés en matière d'excellence, de responsabilité et d'éthique.

Les relations de Mirabaud avec ses clients privés et institutionnels, entreprises ou individus s'inscrivent dans la durée. A leur écoute

attentive, Mirabaud offre un éventail de services et de produits financiers de qualité, adaptés à leurs valeurs, attentes et besoins spécifiques.

Sensible aux enjeux du développement durable et convaincu de la nécessité de prendre en compte les critères extra-financiers qui y sont associés, Mirabaud s'implique activement dans le domaine de l'investissement socialement responsable (ISR). Signataire depuis 2010 des Principes pour l'investissement responsable soutenus par les Nations Unies (PRI), le Groupe est gratifié de la notation la plus élevée (A+) dans ce domaine. Conformément aux attentes de ses clients, Mirabaud vise à proposer une gamme complète de produits et services intégrant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Le Groupe allie ainsi ses

objectifs de croissance à ceux de pérennité et responsabilité.

En outre, le Groupe et l'ensemble des employés veillent à se conformer le plus strictement aux règles du droit. Au-delà du devoir légal, la responsabilité économique de Mirabaud s'étend aux principes éthiques des affaires. Mirabaud exige de ses employés une conduite exemplaire qui préserve la réputation et l'image du Groupe auprès des clients et de la société en général. Mirabaud ne montre aucune tolérance à l'encontre de quelque violation des règles de droit et des principes éthiques.

Ces mêmes comportements exemplaires sont attendus de la part des fournisseurs et partenaires avec lesquels Mirabaud est amené à collaborer.

/ La responsabilité économique chez Mirabaud se conçoit comme l'exercice de la meilleure gouvernance et des meilleures pratiques dans la conduite de ses affaires. /





022



**LA RESPONSABILITÉ
SOCIALE CHEZ
MIRABAUD**



La responsabilité sociale chez Mirabaud se traduit par un soutien actif au bien-être et au développement professionnel des employés.

Mirabaud, dans toutes ses lignes de métiers, filiales et succursales, regroupe des talents dans une variété de fonctions et de métiers. Les collaborateurs constituent la principale ressource de la banque, quels que soient leurs domaines d'expertises ou leur nombre d'années d'expérience. Toutes et tous, avec compétence et engagement, contribuent à servir les clients de Mirabaud et participent ainsi au succès du Groupe.

Conscient de l'importance du capital humain et de l'enjeu de collaborer avec des employés motivés, dynamiques et experts dans leurs domaines, Mirabaud s'implique pour leur transmettre une culture d'entreprise d'excellence, stimulante et respectueuse d'autrui. Le groupe s'implique activement dans le recrutement de talents, leur épanouissement et leur évolution professionnelle à l'interne. Afin de conserver un environnement de travail

productif et motivant, Mirabaud s'engage à favoriser la satisfaction personnelle des employés, ainsi que le développement de leurs compétences. Mirabaud propose des conditions d'emploi généreuses et garantit à ses collaborateurs une rémunération attrayante, prenant en compte les implications individuelles et collectives.

Des activités culturelles et sportives variées sont proposées aux employés, durant leurs temps de loisirs. Elles contribuent à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, favorisent l'adhésion à la culture d'entreprise et consolident les relations privilégiées entre employés.

A l'écoute constante des besoins de ses collaborateurs, Mirabaud leur offre l'opportunité d'acquérir de nouveaux savoirs ou d'améliorer leurs compétences, à travers un choix important de formations continues externes d'excellence.

Très attaché à une vision entrepreneuriale, avec un accès facilité au management,

Mirabaud promeut une culture d'entreprise à l'écoute des propositions d'amélioration et d'efficacité.

La qualité des conditions de travail est une priorité. Afin de garantir la sécurité au travail et la santé physique et psychique de ses employés dans toutes ses filiales et succursales, Mirabaud prend les mesures nécessaires, tant sur le plan logistique qu'organisationnel. Selon les circonstances, celles-ci sont réévaluées et adaptées.

La diversité des employés de Mirabaud - reflet de la société - constitue une richesse et un atout essentiels pour mieux répondre à une clientèle, elle aussi, diverse. Dans ses pratiques de recrutement, sa politique de rémunération et, de manière générale, ses relations avec les employés, Mirabaud promeut la diversité. A l'encontre de ses valeurs, la discrimination est fermement rejetée par Mirabaud, qui veille à lutter activement en faveur de l'égalité de traitement pour tous ses employés.

/ La responsabilité sociale chez Mirabaud se traduit par un soutien actif au bien-être et au développement professionnel des employés. /







**LA RESPONSABILITÉ
ENVIRONNEMENTALE
CHEZ MIRABAUD**





La responsabilité environnementale chez Mirabaud s'exprime par la prise en compte systématique de l'environnement et des ressources naturelles dans le cadre de ses activités.

Mirabaud est pleinement conscient de l'importance de considérer les problématiques environnementales actuelles. La situation préoccupante de l'évolution climatique ou encore la surconsommation des ressources naturelles concernent tous les acteurs de la société et nécessitent une réponse commune ambitieuse. Dans ce sens, Mirabaud s'implique et contribue, à son niveau, à la prise en compte de ces enjeux à travers différentes initiatives.

Mirabaud entreprend des actions afin de réduire de façon significative ses impacts sur le climat et les ressources naturelles en améliorant ses pratiques quotidiennes pour l'ensemble du Groupe.

Dans le but de réduire son empreinte carbone, Mirabaud mesure ses émissions de gaz à effet de serre directes, ainsi que celles, indirectes, liées à l'achat d'électricité notamment. Cette évaluation systématique de l'empreinte carbone précède l'adoption de mesures ciblées permettant de diminuer l'intensité des émissions découlant des activités du Groupe. L'approvisionnement en énergie et son optimisation, l'isolation des bâtiments, de même que les voyages professionnels,

sont autant d'exemples de domaines où des mesures sont mises en oeuvre.

Dans toutes ses filiales et succursales, Mirabaud assume également sa responsabilité en ce qui concerne la gestion des ressources naturelles et des déchets. Les employés sont sensibilisés quant à l'importance d'optimiser les ressources sur le lieu de travail (papier, eau, électricité). Des moyens sont mis à disposition afin que les déchets soient triés et ensuite recyclés.

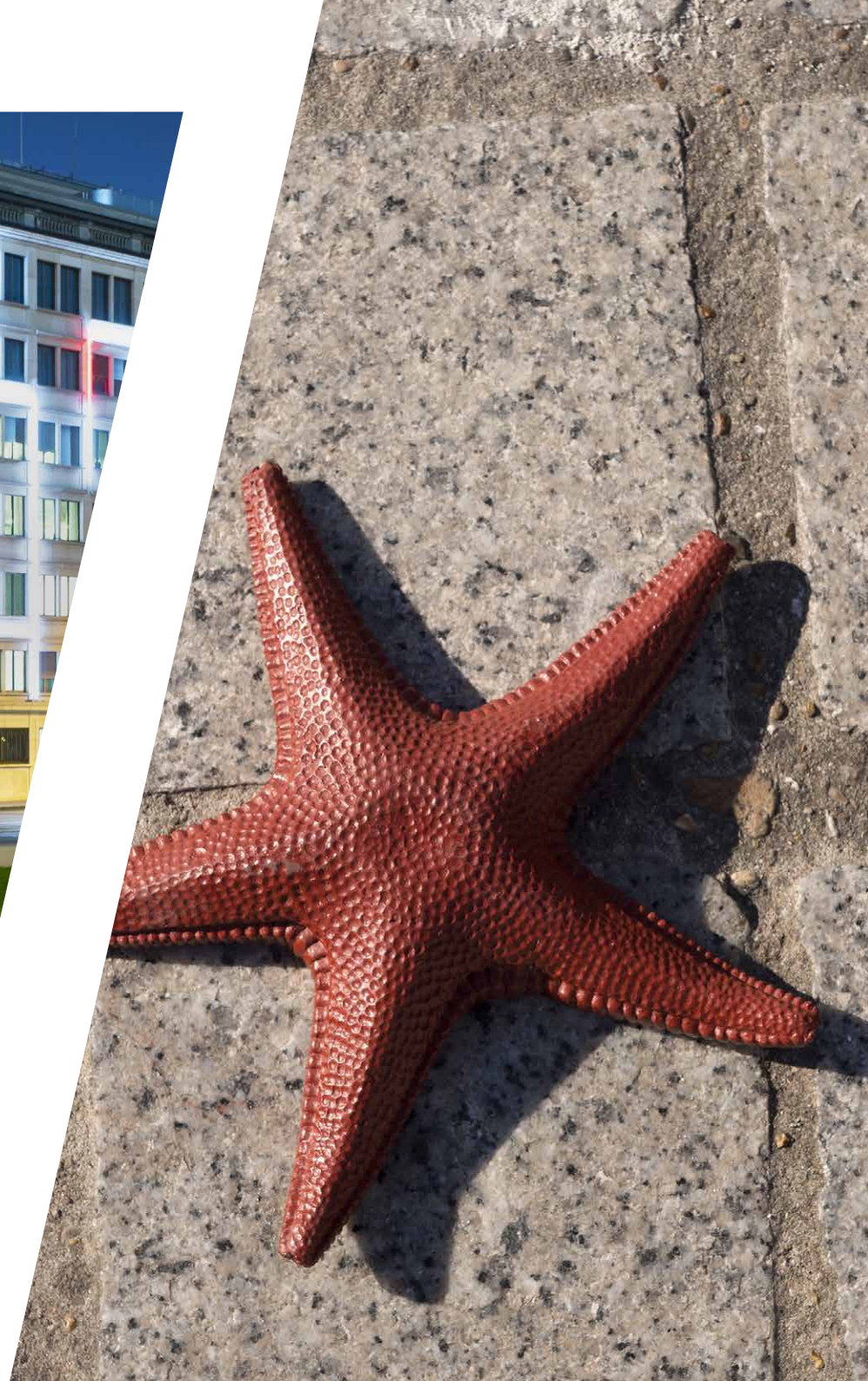
Dans le cadre de ses achats, Mirabaud veille à s'approvisionner de manière responsable. Les critères environnementaux sont systématiquement pris en considération dans les décisions d'achat de matériel et de services.

/ La responsabilité environnementale chez Mirabaud s'exprime par la prise en compte systématique de l'environnement et des ressources naturelles dans le cadre de ses activités. /





**LA RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE CHEZ
MIRABAUD**





La responsabilité sociétale de Mirabaud s'entend comme sa contribution citoyenne au développement harmonieux et équitable de la société au sens large, et à l'inclusion des communautés.

Dans tous les lieux où se trouvent ses filiales et succursales, Mirabaud jouit d'une image positive et d'un ancrage fort auprès des communautés locales. L'excellente réputation de Mirabaud auprès de la société est un élément crucial du succès du Groupe.

A travers différents événements, initiatives et partenariats, Mirabaud saisit la possibilité de contribuer durablement au développement positif de la société ainsi qu'au renforcement de l'inclusion des communautés locales.

Depuis des années, le nom de Mirabaud est associé à des projets et événements majeurs dans les domaines du sport et de la culture. A travers son implication au sein du Bol d'Or Mirabaud – la plus grande régata vélique en eaux fermées – ou son soutien à la Foire Internationale pour l'Art Contemporain (FIAC), au Zurich Art Weekend ou la constitution d'une collection d'art contemporain, Mirabaud diffuse

ses valeurs et sa vision dans le monde qui l'entoure et favorise le partage de ses passions avec le plus grand nombre.

En prenant part activement à différentes associations professionnelles et en soutenant diverses initiatives nationales et internationales, Mirabaud entend renforcer le rôle positif joué par la finance pour contribuer à la résolution de problématiques sociétales, notamment en lien avec le développement durable et la responsabilité d'entreprise.

Enfin, dans l'esprit humaniste qui caractérise l'action de ses Associés depuis plus de deux cents ans, Mirabaud accorde son soutien à de nombreux partenariats philanthropiques, tant au niveau local qu'international. Tous les projets soutenus correspondent aux valeurs de Mirabaud et renforcent son impact en matière de responsabilité sociétale.

En plus de ses nombreuses autres missions, Mirabaud s'est fixée pour objectif de promouvoir la paix chaque fois que cela est possible. À cet égard, elle est particulièrement fière de développer un solide partenariat avec Interpeace, organisation internationale bien connue dans le domaine du maintien de la paix.

/ La responsabilité sociétale de Mirabaud s'entend comme sa contribution citoyenne au développement harmonieux et équitable de la société au sens large, et à l'inclusion des communautés. /



05



**MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE
DE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE
CHEZ MIRABAUD**



La Responsabilité Sociale/ Sociétale d'Entreprise (RSE) est une préoccupation cardinale qui fait écho aux valeurs de Mirabaud depuis la fondation du Groupe. Elle est pilotée par un Comité RSE, dans lequel siègent trois Associés gérants ainsi que des responsables de diverses unités transversales et de support. Ce comité valide la stratégie RSE et coordonne sa mise en œuvre.

Le Comité RSE se réunit régulièrement permettant ainsi un suivi des différentes actions décidées et de leurs impacts. Les initiatives et actions en cours sont mesurées à l'aide d'indicateurs clés et analysées soigneusement. Des mesures correctrices sont déployées si nécessaire.

Pour garantir que la stratégie RSE de Mirabaud est appliquée de façon cohérente, exhaustive et régulière, le Comité RSE se réfère au « Tableau des quatre piliers de la stratégie RSE » figurant ci-contre.

RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

LIENS AVEC LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ADOPTÉS PAR LES NATIONS UNIES



OBJECTIF

Gouverner l'entreprise et ses affaires de manière responsable et durable.

ENGAGEMENT

- Mirabaud s'engage à offrir un éventail de services et de produits d'excellence, adaptés aux besoins de ses clients.
- Mirabaud s'engage à gouverner l'entreprise avec une approche à long terme.
- Mirabaud s'engage à renforcer la finance durable dans ses activités.

DOMAINES D'ACTION

- A** Qualité des services offerts aux clients.
- B** Gamme complète de produits et services responsables et durables.
- C** Ethique des affaires et conformité réglementaire.
- D** Relations avec les partenaires / fournisseurs de produits et de services de la banque.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

LIENS AVEC LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ADOPTÉS PAR LES NATIONS UNIES



OBJECTIF

Encourager une culture d'entreprise respectueuse des collaborateurs tout en visant à inclure, promouvoir et retenir les talents.

ENGAGEMENT

- Mirabaud s'engage à forger un environnement de travail agréable et sain pour ses collaborateurs.
- Mirabaud s'engage à maintenir et développer ses talents.
- Mirabaud s'engage à promouvoir la diversité et l'inclusion des collaborateurs.

DOMAINES D'ACTION

- E** Satisfaction et formation des employés.
- F** Sécurité et santé au travail.
- G** Diversité et égalité de traitement des collaborateurs.



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

LIENS AVEC LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ADOPTÉS PAR LES NATIONS UNIES



OBJECTIF

Réduire l'impact environnemental de nos activités.

ENGAGEMENT

- Mirabaud s'engage à préserver les ressources naturelles.
- Mirabaud s'engage à prendre conscience de son empreinte carbone et à la limiter.
- Mirabaud s'engage à optimiser sa gestion des déchets.

DOMAINES D'ACTION

- H** Gestion des émissions CO2.
- I** Gestion des ressources.
- J** Approvisionnement responsable.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

LIENS AVEC LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ADOPTÉS PAR LES NATIONS UNIES



OBJECTIF

Contribuer au développement harmonieux de la société civile et à l'inclusion des communautés.

ENGAGEMENT

- Mirabaud s'engage à nouer des partenariats et à soutenir des initiatives qui sont en lien avec ses passions et ses valeurs.
- Mirabaud s'engage résolument à agir pour la promotion de la paix ainsi qu'à apporter son soutien financier aux acteurs travaillant pour la paix sur le terrain.

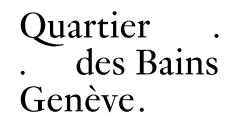
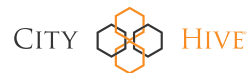
DOMAINES D'ACTION

- K** Contribution culturelle et sportive.
- L** Adhésion à des initiatives/associations.
- M** Philanthropie, y compris la promotion de la paix.

Ce tableau expose les quatre piliers sur lesquels se fonde la stratégie RSE de Mirabaud. Il recense les thématiques qui sont à couvrir en priorité.

Le Comité RSE s'assure que les initiatives pertinentes et actions concrètes pour l'ensemble des thématiques sont mises en place ou planifiées dans un futur proche. La stratégie RSE déployée est propre à Mirabaud ; elle s'applique à toutes ses lignes de métiers, filiales et succursales. La direction ainsi que les collaborateurs de Mirabaud travaillent conjointement afin de mettre en œuvre en tout temps la stratégie RSE du Groupe.

NOS PARTENAIRES RSE



INFORMATION JURIDIQUE IMPORTANTE

Cette présentation vous est remise à titre informatif uniquement et les renseignements, services, produits et/ou outils qu'elle peut contenir ou décrire ne représentent en aucun cas une recommandation, une offre de conclure, d'entrer en relation contractuelle, ni d'effectuer une quelconque transaction. L'intégralité de cette publication est protégée par des droits d'auteur. Tous droits réservés. Pour toute information, veuillez consulter le site www.mirabaud.com.

imprimé en
suisse





PREPARED FOR NOW /